



PERÚ

Ministerio del Ambiente

Viceministerio de Desarrollo Estratégico de los Recursos Naturales

Programa Nacional de Conservación de Bosques para la Mitigación del Cambio Climático

PROGRAMA NACIONAL DE CONSERVACIÓN DE BOSQUES PARA LA MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

CONVOCATORIA CAS Nº 028-2017-MINAM/PNCB

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE Asistente Administrativo (Área Zonal Amazonas)

I. GENERALIDADES

1.- Objeto de la convocatoria

| | |
|--|--|
| Contratar los servicios de un personal para: | Realizar el seguimiento de los procesos administrativos que faciliten la ejecución de las actividades de acuerdo a la normatividad vigente a fin de contribuir con los objetivos y metas del Área. |
|--|--|

2.- Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Unidad de Incentivos para la Conservación de Bosques

3.- Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Área de Administración y Finanzas

4.- Base legal

a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.

Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación

b. Administrativa de Servicio, aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.

c. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS | DETALLE |
|---|--|
| EXPERIENCIA LABORAL | - Experiencia laboral general mínima de tres (03) años en el Sector Público o Privado. - Experiencia laboral específica mínima de dos (02) años en el sector público y/o privado desde auxiliar o asistente para desarrollar temas administrativos. - Experiencia mínima de un (01) año en cargos similares en entidades públicas. |
| FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS (*) | - Egresado de carreras universitarias, o egresado de carreras técnicas en Administración, Asistente de Gerencia y/o Secretariado. |
| CONOCIMIENTO | - Ofimática a nivel intermedio (word, excel, power point, etc.) |
| COMPETENCIAS | - Organización de información - Redacción - Dinamismo - Iniciativa |

(*) Los estudios realizados en el extranjero deberán contar con la respectiva acreditación de SERVIR, tal como lo señala la octava disposición complementaria final de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; la quincuagésima cuarta disposición complementaria final de la Ley N° 30114 y por la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC aprobada según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014/SERVIR/PE.

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Realizar el seguimiento a la ejecución del Plan de Trabajo del Área Zonal y controlar los gastos por cada específica de gasto, para su cumplimiento.
2. Elaborar y realizar seguimiento a los procedimientos administrativos (viáticos, pasajes, fondos por encargo, consultorías, servicios diversos, entre otros), a fin de solicitar el presupuesto correspondiente y contar con los requerimientos en el tiempo oportuno en coordinación con el/la Coordinador/a del Área Zonal.
3. Elaborar la documentación administrativa (informes, memorando, cartas, oficios, etc), a fin de dar respuesta a los documentos de gestión solicitados por el Coordinador/a Responsable del Área Zonal.
4. Archivar y sistematizar la documentación del Área Zonal (emitida y recibida), a fin de contar con la documentación ordenada numérica y cronológicamente tanto en físico como en digital.
5. Coordinar y organizar los diferentes eventos del Área Zonal (reuniones, talleres, entre otros), a fin de cumplir con los objetivos de los mismos.
6. Apoyar a los especialistas y técnicos del Área Zonal en los requerimientos administrativos, a fin de cumplir con la normatividad respectiva.
7. Realizar otras actividades que designe el Coordinador/a Responsable del Área Zonal, relacionadas a la función, para la consecución de las objetivos y metas trazadas por el área.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|----------------------------------|---|
| Lugar de prestación del servicio | Ciudad de Santa María de Nieva, provincia Condorcanqui, departamento Amazonas. |
| Duración del contrato | Inicio : Dentro de los 05 días siguientes de la publicación de los resultados. Noviembre 2017, renovable una vez Término : superado el periodo de prueba y por necesidad de servicio. |
| Remuneración mensual | S/.2,500.00 (Dos Mil Quinientos y 00/100 Soles). Incluye los monto y afiliación de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|--|--------------------------------|-----------------------------------|
| 1 Aprobación de la convocatoria | 09.08.2017 | |
| 2 Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo | Del 11 al 24 de agosto de 2017 | Área de Administración y Finanzas |

| CONVOCATORIA | | | |
|---------------------|--|---|--|
| 3 | Publicación de la convocatoria en la Página Institucional: www.bosques.gob.pe/convocatorias . | Del 25 de agosto al 04 de setiembre de 2017 | Área de Administración y Finanzas |
| 4 | Presentación sobre cerrado (Anexo 6) en Recepción (Mesa de Partes) del Gobierno Regional de Amazonas, ubicado en la Jr. Ortiz Arrieta N° 1250, Distrito de Chachapoyas, provincia de Chachapoyas, Departamento Amazonas, de los siguientes documentos: - Solicitud de Inscripción del Postulante (Anexo 3). - Ficha Curricular (Anexo 4) debidamente llenada y firmada en cada hoja. - Declaración Jurada (Anexo 5). - Copia del documento nacional de identidad. - Copia de los documentos requeridos en la formación académica y estudios realizados. | 04 de setiembre de 2017 Hora: de 09:00 hasta 17:00 horas | Recepción de Documentos del Programa Nacional de Conservación de Bosques |
| SELECCIÓN | | | |
| 5 | Evaluación de la Ficha Curricular y demás anexos. | 05 de setiembre de 2017 | Comité Evaluador |
| 6 | Publicación de resultados de la evaluación de la Ficha Curricular en la Página Institucional: www.bosques.gob.pe/convocatorias | 05 de setiembre de 2017 | Área de Administración y Finanzas |
| 7 | Evaluación Técnica (Conocimientos) de los postulantes APTOS. Lugar: Ciudad de Chachapoyas, provincia Chachapoyas, departamento Amazonas. | 06 de setiembre de 2017 | Comité Evaluador |
| 8 | Publicación de Resultados Evaluación Técnica en la Página Institucional: www.bosques.gob.pe/convocatorias . | 06 de setiembre de 2017 | Área de Administración y Finanzas |
| 9 | Evaluación Psicológica y Presentación de Currículum Documentado de los Postulantes APTOS Lugar: Ciudad de Chachapoyas, provincia Chachapoyas, departamento Amazonas. | 07 de setiembre de 2017 | Área de Administración y Finanzas |
| 10 | Entrevista Personal Lugar: Ciudad de Chachapoyas, provincia Chachapoyas, departamento Amazonas. | 08 de setiembre de 2017 | Comité Evaluador |
| 11 | Publicación de RESULTADO FINAL Página Institucional: www.bosques.gob.pe/convocatorias . | 08 de setiembre de 2017 | Área de Administración y Finanzas |

| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
|-------------------------------------|---|--|-----------------------------------|
| 12 | Suscripción y Registro del Contrato | Del 11 al 15 de setiembre de 2017 | Área de Administración y Finanzas |
| 13 | Devolución de Currículum Vitae documentado, presentado en la etapa de evaluación psicológica. | Del 11 al 15 de setiembre de 2017 | Área de Administración y Finanzas |
| | Lugar: Ciudad de Santa María de Nieva provincia Condorcanqui, departamento Amazonas. | Hora desde las 09:00 hasta las 17:00 horas | |

Las fechas del Cronograma pueden modificarse por circunstancias laborales, administrativas y/o fuerza mayor.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|--|-------------|-------------------------------------|-------------------|
| EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE | 40% | 25 puntos | 40 puntos |
| a. Experiencia Laboral | 20% | Según requisitos mínimos requeridos | 20 puntos |
| b. Formación Académica | 15% | | 15 puntos |
| c. Estudios Complementarios | 5% | | 5 puntos |
| EVALUACIONES | 20% | | |
| a. Evaluación Técnica | 20% | 12 puntos | 20 puntos |
| b. Evaluación Psicológica | -- | | -- |
| ENTREVISTA PERSONAL | 40% | | |
| Puntaje de entrevista personal | 40% | 23 puntos | 40 puntos |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | | 100 puntos |

El puntaje es otorgado sólo a los postulantes que cumplan con los requisitos mínimos establecidos en las Bases.

El puntaje final máximo de cada postulante, se obtiene del resultado de la sumatoria de los puntajes asignados en la evaluación curricular, evaluación técnica y entrevista personal, siendo el puntaje total mínimo aprobatorio de 60 puntos.

En caso de empate, se seleccionará al postulante que tenga mayor experiencia en cargos similares al servicio requerido. De persistir el empate, el criterio a considerar es la formación especializada relacionada al servicio requerido.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1.- Documentos requeridos:

- Solicitud de inscripción – Anexo N° 03.
- Ficha Curricular - Anexo N° 04
- Declaración Jurada – Anexo N° 05.
- Copia simple del Documento Nacional de Identidad vigente.
- Copia simple de todos los documentos requeridos en el ítem Formación Académica.

Los documentos a), b) y c) se encuentran publicados en la Página Institucional: www.bosques.gob.pe/convocatorias

Se procederá a descalificar al postulante por lo siguiente:

- Que los documentos presentados no estén correctamente llenados.
- Que no presente alguno de los documentos requeridos en el presente punto.

2.- De la presentación de la Ficha Curricular y del Currículum Vitae:

- a. La información consignada en la Ficha Curricular - Anexo N° 04 tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se someterá al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
- b. Aquellos postulantes que queden APTOS para la Entrevista Final, deberán presentar el día de la Evaluación Psicológica el Currículum Vitae documentado en copia simple, debidamente visada y foliada en todas sus hojas, de acuerdo al orden de los datos consignados en la Ficha Curricular y los requisitos contenidos en el perfil del puesto.

3.- Otra información que resulte conveniente:

- a. En caso de ser una persona con discapacidad deberá adjuntar el certificado de discapacidad permanente e irreversible otorgado por las instituciones que señala la Ley o la Resolución Ejecutiva de Inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad a cargo del Consejo Nacional de Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS).
- b. En caso de ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas, deberá adjuntar documentación que lo acredite.
- c. Los estudios realizados en el extranjero deberán contar con la respectiva acreditación de SERVIR, tal como lo señala la octava disposición complementaria final de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; la quincuagésima cuarta disposición complementaria final de la Ley N° 30114, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2014, y por la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC aprobada según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014/SERVIR/PE.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1.- Declaratoria de proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2.- Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestarias.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

IX. SITUACIONES NO PREVISTAS

Las situaciones no previstas en la presente base, serán resueltas por el Comité evaluador.

11 de agosto de 2017

